**Pensionskasse**

Geschäftsführer: Pascal Büchler

Stadthaus, Hauptstrasse 12, 9320 Arbon

Telefon 071 447 61 09

Sachbearbeiter: Bernhard Egli

Stadthaus, Hauptstrasse 12, 9320 Arbon

Telefon 071 447 61 35

pensionskasse@arbon.ch

www.arbon.ch/pk

Wechsel des Vorsorgeplans per 1. Januar gewünscht?

Die Pensionskasse der Stadt Arbon bietet für ihre Versicherten drei Wahlpläne an (Basisplan / Sparen reduziert / Sparen plus). Die Versicherten können ab BVG-Alter 25 (1. Januar nach Vollendung des 24. Altersjahres) zwischen dem Basisplan und dem Plan Sparen reduziert, ab BVG-Alter 32 (1. Januar nach Vollendung des 31. Altersjahres) zwischen allen drei Plänen individuell wählen.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Um meine persönlichen **Altersleistungen zu verbessern**, bin ich bereit höhere Arbeitnehmerbeiträge zu leisten und wünsche darum per 1. Januar einen Versicherungsplanwechsel  vom **Basisplan** in **Sparen plus**  vom **Sparen reduziert** in **Basisplan**  vom **Sparen reduziert** in **Sparen plus** | | | | | |
| Ich möchte **keine zusätzlichen Arbeitnehmerbeiträge mehr leisten** und wünsche darum per 1. Januar einen Versicherungsplanwechsel:  vom **Basisplan** in **Sparen reduziert**  vom **Sparen plus** in **Basisplan**  vom **Sparen plus** in **Sparen reduziert**  Ich bin mir bewusst, dass damit meine persönlichen Altersleistungen reduziert werden. | | | | | |
| **Persönliche Angaben** | |  | | | |
| Name: |  | | | Vorname: |  |
| Adresse: |  | | | | |
|  |  | |  | | |
| Ort / Datum: |  | | | Unterschrift: | |

**Bitte senden Sie das unterschriebene Formular an:**

Pensionskasse der Stadt Arbon

Stadthaus

Hauptstrasse 12

9320 Arbon

**Zu Ihrer Information:**

Auszug aus Artikel 40 (Beiträge) des Vorsorgereglements:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Beitrag Arbeitnehmer | 1. Die Beitragspflicht beginnt mit der Aufnahme in die Pensionskasse und dauert bis zum Ausscheiden aus der Pensionskasse infolge Auflösung des Vorsorgeverhältnisses oder bis zum Tode des Versicherten, längstens jedoch bis zum Altersrücktritt. Der Versicherte erbringt jährlich folgende Beiträge (in % des versicherten Lohnes):  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **Basisplan** |  |  |  | | Altersjahr | Sparbeitrag  in % des versicherten Lohnes | Risikobeitrag  in % des versicherten Lohnes | Beitrag total | | 18-24 | 0.0% | 0.6% | 0.6% | | 25-31 | 5.5% | 0.6% | 6.1% | | 32-41 | 7.5% | 0.6% | 8.1% | | 42-51 | 9.5% | 0.6% | 10.1% | | 52-65 | 11.5% | 0.6% | 12.1% | |  |  |  |  | | **Plan Sparen plus** | |  |  | | Altersjahr | Sparbeitrag  in % des versicherten Lohnes | Risikobeitrag  in % des versicherten Lohnes | Beitrag total | | 32-41 | 8.5% | 0.6% | 9.1% | | 42-51 | 11.5% | 0.6% | 12.1% | | 52-65 | 14.5% | 0.6% | 15.1% | |  |  |  |  | |
|  | |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **Plan Sparen reduziert** | | |  |  | | | Altersjahr | Sparbeitrag  in % des versicherten Lohnes | | Risikobeitrag  in % des versicherten Lohnes | Beitrag total | | | 25-31 | 4.9% | | 0.6% | 5.5% | | | 32-41 | 6.9% | | 0.6% | 7.5% | | | 42-51 | 8.9% | | 0.6% | 9.5% | | | 52-65 | 10.9% | | 0.6% | 11.5% | | |  | |  |  |  | |
| Beitrag Arbeitgeber | 1. Der Arbeitgeber erbringt jährlich, unabhängig vom gewählten Plan, folgende Beiträge:  |  |  | | --- | --- | | Altersjahr | Beitrag total  in % des versi-cherten Lohnes | | 18-24 | 0.6% | | 25-65 | 11.7% | |